

Der Anwaltsverband
Baden-Württemberg im
Deutschen Anwaltverein e. V.
informiert:



Neue Rahmenvereinbarungen
mit der R+V Versicherungsgruppe

Die Direktversicherung und
die Riester-Rente

Vorwort Dr. Peter Kothe

Vorwort Frank-Henning Florian

Vorwort Friedrich Ewald

Sicherung des Lebensstandards

Unser Angebot für Ihre Kanzlei

R+V Direktversicherung

Riester-Rente

Beratungsanforderung



Dr. Peter Kothe

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

die eigene Vorsorge für die Zeit im Pensions- und Rentenalter wird immer wichtiger. Der bisher gewohnte Lebensstandard soll mit Erreichen der Altersgrenze auf dem gewohnten Niveau abgesichert sein.

Die sozialen Sicherungssysteme, für sich allein betrachtet, werden für die große Gruppe der Angestellten in Zukunft nicht mehr genügen. Es wird vielmehr auf die eigengesteuerte und individuelle Vorsorge – auch in staatlich geförderten Versorgungssystemen – ankommen.

Dieses wichtige Zukunftsthema haben wir als Verband in den vergangenen beiden Jahren aufmerksam verfolgt und beschlossen, in Ihrem Interesse aktiv zu werden. Im Fokus unserer Arbeit standen hierbei alle Angestellten in den Kanzleien unserer Mitglieder und darüber hinaus eine weitere wichtige Gruppe – die ihrer Familienangehörigen.

Die R+V Versicherungsgruppe aus Wiesbaden hat uns mit ihren Angeboten und in mehreren, angenehm verlaufenen Gesprächen über deren Möglichkeiten offen und umfassend informiert. Im Mittelpunkt standen hierbei die **Direktversicherung** und die sogenannte **Riester-Rente**.

Als zweitgrößte Versicherungsgruppe in Deutschland hat die R+V Versicherungsgruppe unserem Verband nun neben einem großen Kreis begünstigter Personen, der freiberuflich tätige und angestellte Berufsträger, Rechtsanwaltsfachangestellte und Sachbearbeiter umfasst, auch weitere für Sie und Ihre Mitarbeiter vorteilhafte Punkte zugesagt, die in den neuen Vereinbarungen festgelegt sind.

Hierüber informiert Sie diese Broschüre.

Sie soll Ihnen und Ihren Angestellten einen Anstoß für ein Gespräch mit ausgewählten Vorsorgeexperten der R+V Direktionen geben und für eine vertrauensvolle Beratung als Vorlage dienen.

Nutzen Sie die Vorteile dieser Rahmenvereinbarungen für Ihre Kanzleien, auch zum Wohl Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um deren finanzielle Zukunft im Rentenalter um einen weiteren individuellen „Baustein“ zu ergänzen.

Mit freundlichen kollegialen Grüßen

Dr. Peter Kothe
Präsident des Anwaltsverbandes
Baden-Württemberg im
Deutschen Anwaltverein e. V.



Frank-Henning Florian

Sehr geehrte Damen und Herren,

die betriebliche Altersversorgung ist bei Großunternehmen und Konzernen mittlerweile fast schon zur Normalität geworden. Kleinere und mittlere Unternehmen haben allerdings noch einen starken Nachholbedarf in Sachen Altersvorsorge.

Dabei haben die Arbeitnehmer sogar einen Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung. Insofern hat der Gesetzgeber ein wichtiges politisches Signal gesetzt: Durch das im November 2007 verabschiedete Gesetz zur Förderung der betrieblichen Altersvorsorge wurde klargestellt, dass die Entgeltumwandlung auch über 2008 hinaus – unbefristet – sozialversicherungsfrei ist. Damit bleibt sie für Arbeitgeber und Mitarbeiter besonders attraktiv.

Wir haben gemeinsam mit dem Anwaltsverband Baden-Württemberg für die Mitglieder maßgeschneiderte Lösungen in Form einer **Direktversicherung** und einer **Riester-Rente** entwickelt. Durch den Abschluss eines Gruppenvertrages bei der R+V Lebensversicherung kann Ihr Arbeitgeber Ihnen darüber hinaus besonders günstige Konditionen bieten, die Sie auf privater Basis so nicht erreichen können.

Die R+V Lebensversicherung wurde 1922 gegründet und gehört dem genossenschaftlichen FinanzVerbund an. Sie nimmt eine der führenden Positionen im deutschen Lebensversicherungsmarkt ein.

Insbesondere in wirtschaftlich anspruchsvollen Zeiten wird deutlich, dass Lebensversicherungen mit ihren Garantien sowohl Schutz und Sicherheit als auch attraktive Renditen bieten. So wird den Kunden in ihrer Lebensversicherungspolice der Garantiezins zuzüglich der deklarierten Überschussbeteiligung gutgeschrieben. Auch alle erworbenen Überschussanteile sind garantiert und sicher.

Wer eine klassische Lebens- oder Rentenversicherung besitzt, hat also eine gute Entscheidung für die Zukunft getroffen und muss sich um die Sicherheit seiner Investition keine Sorgen machen.

Die Finanzstärke und die Solidität der R+V Lebensversicherungen werden von unabhängigen Analysten und Ratingagenturen regelmäßig bestätigt. Niedrige Verwaltungskosten, eine hohe Netto-Verzinsung und hohe Reservequoten zeigen: Die R+V arbeitet äußerst professionell. Gepaart mit großer Kundennähe und Beratungskompetenz wurde der R+V Lebensversicherung kürzlich das Siegel „Beste Zukunftsvorsorge Deutschlands“ verliehen.

Zeitgemäße betriebliche Altersvorsorge erfordert ein individuelles Konzept und individuelle Beratung. Die hochqualifizierten R+V Vorsorgeexperten der compertis Beratungsgesellschaft für betriebliches Vorsorgemanagement mbH bieten Ihnen eine bedarfs- und lösungsorientierte Beratung zur Gestaltung Ihrer persönlichen Zukunftsvorsorge. Die Beratung erfolgt bundesweit direkt vor Ort durch unsere Consultants.

Sie können sich auf uns verlassen.

A handwritten signature in blue ink that reads "Frank-H. Florian".

Frank-Henning Florian
Vorstandsvorsitzender
R+V Lebensversicherung AG

Friedrich Ewald, Vorstandsvorsitzender der Volksbank Kurpfalz H + G BANK eG



Friedrich Ewald

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir dürfen uns Ihnen als Mitinitiator und Koordinator der bereits beschriebenen Rahmenvereinbarungen vorstellen.

Auch der mit dem Landesverband der Baden-Württembergischen Anwaltsvereine, der R+V Versicherungsgruppe und mit unserem Haus abgestimmte Ablauf ist für Sie ein hoffentlich wichtiges Thema, welches wir Ihnen nachfolgend gerne erläutern möchten.

Als regional tätige, erfolgreiche Genossenschaftsbank in unserem Geschäftsgebiet, der Kurpfalz, mit der weltbekannten Stadt Heidelberg als Zentrum, beschäftigen wir aktuell über 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an 29 Standorten. Wir können auf eine geschäftliche Historie von 152 Jahren verweisen und haben mehr als 40.000 Genossenschaftsmitglieder, die mit ihren Geschäftsanteilen Teilhaber unserer Bank sind.

In knapper und hoffentlich verständlicher Art und Weise werden Ihnen die Inhalte der sogenannten **Riester-Rente** und die der **Direktversicherung** vorgestellt.

In einer Übersicht werden die wichtigsten Vorteile stichpunktartig beschrieben.

Natürlich werden die Ihrerseits angeforderten Beratungsgespräche von speziell ausgebildeten Experten der R+V Versicherungsgruppe geführt. Alle involvierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen sich mit den Vertragswerken im Detail aus und können zeitnah und flexibel auf Ihre Wünsche und kanzeleispezifischen Bedürfnisse eingehen.

Wie Sie es bei Ihren Mandanten kennen und gewohnt sind, ist das persönliche und vertrauliche Gespräch das Wichtigste.

Zum aktuellen Stand steht Ihnen in Baden-Württemberg als zentraler Ansprechpartner Herr Jürgen Malsam von der R+V Filialdirektion Karlsruhe mit seinem Team zur Verfügung.

Für den Bereich des nördlichen Teils unseres Bundeslandes können Sie auch gerne jederzeit den direkten Kontakt zu Herrn Jens Falter von der R+V suchen, der unter unserer zentralen Bankrufnummer 06221 9090 erreichbar ist und umgehend Ihre Anfragen und Terminwünsche bearbeiten wird.

Um Ihnen die Kontaktaufnahme zu der R+V Direktion zu erleichtern und bereits zielgenauere Bedürfnisse Ihrerseits zu erfahren, haben wir die beigefügte Faxanfrage entwickelt. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme bei den angegebenen Stellen und auf interessante und konstruktive Gespräche mit Ihnen.

Ebenso danken wir dem Landesverband des Anwaltsverbandes mit dessen Präsidenten, Herrn Rechtsanwalt Dr. Peter Kothe, dem Konzernvorstand der R+V Versicherungsgruppe, Herrn Frank-Henning Florian sowie unserem stellvertretenden Vorstandsvorsitzenden, Herrn Bernhard Carl und unserem Vorstandreferenten, Herrn Jörg Mertens, für die angenehmen Gespräche.

Freundliche Grüße

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ewald', written in a cursive style.

Friedrich Ewald
Vorstandsvorsitzender der
Volksbank Kurpfalz H + G BANK eG

Unsere heutige Gesellschaft ist gekennzeichnet durch einen starken demographischen Wandel mit gravierenden Auswirkungen auf die Leistungsfähigkeit der Rentenkassen. Höhere Lebenserwartung und sinkende Geburtenraten führen dazu, dass immer weniger Beitragszahlern in der gesetzlichen Rentenversicherung immer mehr Rentenempfänger gegenüberstehen. Die unausweichliche Folge: Eine ausreichende finanzielle Absicherung für den Ruhestand kann durch die gesetzliche Rentenversicherung allein nicht mehr gewährleistet werden. Die Versorgungslücke, d. h. die Differenz zwischen der zu erwartenden Rentenzahlung und dem tatsächlichen Bedarf im Rentenalter, wird kontinuierlich größer.

Sicherung des Lebensstandards durch private Vorsorge

Die gesetzliche Rentenversicherung kann also langfristig nur die Basis für die finanzielle Absicherung im Alter sein, die aber durch andere Vorsorgemaßnahmen ergänzt werden muss. Wer auch im Ruhestand seinen bisherigen Lebensstandard aufrechterhalten will, muss rechtzeitig privat vorsorgen. Mehr denn je ist die Eigenverantwortung jedes Einzelnen gefragt, um nicht im Alter auf vieles verzichten zu müssen oder sogar nur das Existenzminimum zur Verfügung zu haben.

Dieses Erfordernis hat auch der Gesetzgeber erkannt und an alle Erwerbstätigen appelliert, durch private und betriebliche Vorsorge eine zusätzliche finanzielle Absicherung anzustreben. Gleichzeitig hat die Bundesregierung Möglichkeiten geschaffen, mit staatlicher Förderung und steuerlichen Vorteilen die Versorgungslücke durch geeignete Maßnahmen zu schließen.

Zwei dieser Modelle, die Arbeitnehmern für eine zusätzliche finanzielle Absicherung im Rentenalter zur Verfügung stehen, stellen wir Ihnen auf den folgenden Seiten vor – die betriebliche Altersvorsorge durch eine Direktversicherung, deren Prämien im Wege der Entgeltumwandlung aufgebracht werden, und die Riester-Rente.

Für diese beiden Modelle der zusätzlichen Vorsorge für das Rentenalter haben wir mit der R+V Versicherungsgruppe einen Gruppenvertrag abgeschlossen, der unseren Mitgliedern zusätzliche Vorteile bietet.



Der Anwaltsverband Baden-Württemberg im Deutschen Anwaltverein e. V. hat mit der R+V Versicherung einen Gruppenvertrag für zwei besonders attraktive Maßnahmen der Altersvorsorge abgeschlossen.

Direktversicherung durch Entgeltumwandlung

Seit 2002 hat jeder Arbeitnehmer, der in der gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversichert ist, einen gesetzlichen Anspruch auf betriebliche Altersversorgung durch Entgeltumwandlung. Der Arbeitnehmer kann einen Teil seines Gehaltes oder Sonderzahlungen (wie z. B. Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld oder vermögenswirksame Leistungen) in Beiträge zu einer betrieblichen Altersversorgung umwandeln und sich so eine Zusatzrente sichern.

Die Direktversicherung der R+V Versicherungsgruppe bietet nicht nur für die versicherten Arbeitnehmer viele Vorteile, sondern auch für den Arbeitgeber. Details hierzu entnehmen Sie bitte den folgenden Seiten.

Riester-Rente

Die zertifizierte Riester-Rente der R+V Versicherung ist ebenfalls eine attraktive und sichere Form der Altersvorsorge für in der gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversicherte Arbeitnehmer. Neben Steuervergünstigungen erhalten die Arbeitnehmer staatliche Zulagen (Grundzulage + Kinderzulage).

Insbesondere die Bezieher niedriger Einkommen, Familien mit Kindern und junge Leute profitieren von dieser Form der Altersvorsorge, aber durch den zwischenzeitlich vom Gesetzgeber verbesserten Sonderausgabenabzug ist das „Riestern“ durchaus auch für die Bezieher höherer Einkommen interessant.

Ihre Vorteile aus dem Gruppenvertrag

In dem mit der R+V Versicherung abgeschlossenen Gruppenvertrag haben wir für unsere Mitglieder und die Mitarbeiter in deren Kanzleien attraktive Sonderkonditionen für beide Altersvorsorge-Modelle ausgehandelt, die – verglichen mit Einzelverträgen – eine Vielzahl von Vorteilen bieten und nur einen geringen Verwaltungsaufwand in Ihrer Kanzlei erfordern.

Eine Direktversicherung bei der R+V, deren Prämien aus einer Entgeltumwandlung entrichtet werden, ist eine steuerbegünstigte betriebliche Zusatzvorsorge für das Alter. Diese bietet nicht nur den versicherten Arbeitnehmern eine Vielzahl von Vorteilen, sondern ist auch für Ihre Kanzlei ein wertvolles Instrument zur Bindung und Motivation qualifizierter Mitarbeiter.

Entgeltumwandlung für eine betriebliche Zusatzvorsorge

Seit 2002 hat jeder Angestellte ein gesetzlich verbrieftes Recht auf Entgeltumwandlung für das Ansparen einer zusätzlichen Altersvorsorge. Das Prinzip ist einfach: Ein Teil des Gehaltes oder der Sonderzahlungen wie Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld oder vermögenswirksame Leistungen wird vom Arbeitgeber zurückbehalten und in eine Rentenversicherung bei der R+V Lebensversicherung AG eingezahlt. Mit Beginn des Rentenalters haben die Versicherten dann Anspruch auf eine lebenslange regelmäßige Zusatzrente oder, falls sie dies wünschen, auf eine Kapitalauszahlung.

Steuer- und Sozialabgabenfreiheit

Der Staat fördert diese betriebliche Altersvorsorge. Sie können mehrere Tausend Euro im Jahr steuer- und sozialversicherungsfrei in die Direktversicherung einzahlen, so dass Sie durch das höhere monatliche Nettogehalt letztlich nur einen Teil der tatsächlich angesparten Beträge selbst aufbringen müssen. Bis zu vier Prozent der Beitragsbemessungsgrenze (West) in der gesetzlichen Rentenversicherung (das waren 2.592 Euro im Jahr 2009) sind steuer- und sozialversicherungsfrei, ggf. können weitere 1.800 Euro im Jahr steuerfrei sein.

Zwar müssen Sie die Rentenzahlungen oder die Kapitalauszahlung mit Ihrem individuellen Steuersatz versteuern, doch ist dies für Sie aufgrund der geringeren Einkünfte im Alter meist vorteilhafter als eine Versteuerung der Ansparbeiträge während des Erwerbslebens. Die Entgeltumwandlung ist auch für den Arbeitgeber vorteilhaft, u. a. fallen weniger Lohnnebenkosten an.

Übertragung auf den neuen Arbeitgeber möglich

Auch wenn Sie im Laufe Ihres Berufslebens den Arbeitgeber wechseln, bleibt Ihnen Ihr Rentenanspruch aus der Direktversicherung erhalten. Sie können die Versicherung privat oder über Ihren neuen Arbeitgeber weiterführen. Sollte Ihr neuer Arbeitgeber ebenfalls den Richtlinien des Rahmenabkommens entsprechen, findet die Fortführung zu gleichen Konditionen statt.

Hinterbliebenenschutz und Schutz bei Invalidität

Oft beschränkt sich die „Versorgungslücke“ nicht nur auf die Rente, sondern betrifft auch den Schutz bei Berufsunfähigkeit oder die Absicherung der Hinterbliebenen. Im Rahmen der Direktversicherung haben Sie auch die Möglichkeit, Ihre Hinterbliebenen abzusichern und/oder eine Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung einzuschließen.

Weitere Vorteile durch den Gruppenvertrag

Der vom Anwaltsverband Baden-Württemberg mit der R+V abgeschlossene Gruppenvertrag vereinfacht die administrative Abwicklung der betrieblichen Altersvorsorge und bietet Ihnen günstigere Konditionen im Vergleich zu Einzelverträgen. Wenn Sie die Angestellten Ihrer Kanzlei über den von uns ausgehandelten Gruppenvertrag versichern, **verzichtet** die R+V darüber hinaus auf die ansonsten erforderliche **Gesundheitsprüfung**. Es ist lediglich eine Bestätigung der Arbeitsfähigkeit am Tag der Anmeldung erforderlich – bei Einschluss folgender Risiken:

- Todesfallschutz bis 125.000 Euro
- Bar-Renten aus der Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung bis 6.000 Euro jährlich

Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot für die Mitarbeiter Ihrer Kanzlei.

Das sparen Sie konkret bei 30.000 Euro Bruttolohn, 1.200 Euro jährliche Einzahlung in die R+V Direktversicherung, Steuerklasse III, ein Kind:

Beispielrechnung (alle Beträge in Euro)	ohne Entgeltumwandlung	mit Entgeltumwandlung
Bruttolohn	30.000	30.000
Investition in der Direktversicherung	0	1.200
Bruttolohn nach Entgeltumwandlung	30.000	28.800
Steuern (Einkommen-, Kirchensteuer [9 %]), Solidaritätszuschlag	1.672,52	1.392,70
Versicherungen (Kranken-, Renten-, Arbeitslosen-, Pflegeversicherung); Annahme: 20,525 % Arbeitnehmeranteil	6.157,50	5.911,20
Nettolohn	22.169,98	21.496,10

Das Ergebnis: Für eine jährliche Investition von 1.200 Euro wenden Sie tatsächlich nur 673,88 Euro im Jahr auf! Ihr Vorteil beträgt 526,12 Euro.

Die zertifizierte Riester-Rente der R+V

Diese Versicherung bietet Ihnen gleich fünf Volltreffer für Ihre finanzielle Absicherung im Alter – und Sie profitieren darüber hinaus von staatlicher Förderung und Steuervergünstigungen. Die Riester-Rente steht allen Angestellten offen, die in der gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversichert sind.

1:0 Lebenslange garantierte Zusatzrente

Als Ausgleich zum sinkenden Rentenniveau garantiert Ihnen die Riester-Rente eine zusätzliche lebenslange Rentenzahlung. Das gibt Ihnen finanzielle Sicherheit für die Zukunft.

Sie haben die Wahl: Entweder Sie entscheiden sich für eine lebenslange Zusatzrente ab dem vollendeten 60. Lebensjahr oder mit Beginn der gesetzlichen Rentenzahlung, z. B. nach Vollendung des 65. Lebensjahres. Oder Sie lassen sich bei Rentenbeginn bis zu 30 % des angesparten Kapitals in einer Summe auszahlen und der verbleibende Betrag fließt in regelmäßige monatliche Rentenzahlungen. Sollte Ihr neuer Arbeitgeber ebenfalls den Richtlinien des Rahmenabkommens entsprechen, findet die Fortführung zu gleichen Konditionen statt.

2:0 Bis zu 150 % Beitragsgarantie

Die Riester-Rente ist eine Zusatzrente mit Kapitalgarantie. Das bedeutet: Wir garantieren Ihnen, dass bis zu 150 % der angesparten Rentenbeiträge bei Rentenbeginn zur Verfügung stehen.

Hinzu kommt noch eine zusätzliche Rentenzahlung aus der Überschussbeteiligung. Und auch hier haben Sie die Möglichkeit, zu entscheiden: Je nach persönlicher Risikobereitschaft können Sie bei der Verwendung der zugeteilten Überschüsse zwischen einer sicheren Anlage mit niedrigerer Rendite und der Chance auf höhere Erträge durch Anlage in einem Aktienfonds wählen.

3:0 Attraktive staatliche Förderung

Sichern Sie sich die staatlichen Zulagen und Steuervorteile!

Sie zahlen einen laufenden monatlichen Beitrag ein und erhalten auf Antrag staatliche Zulagen (Grundzulage, Kinderzulage, evtl. Berufseinkommensteigerbonus). Darüber hinaus sind die von Ihnen gezahlten Beiträge als Sonderausgaben steuerlich abzugsfähig. Um die maximale staatliche Förderung zu erhalten, müssen Sie jährlich einen sogenannten Mindesteigenbetrag (Sockelbetrag von 60 Euro/Jahr, ohne Berücksichtigung staatlicher Zulagen) anlegen.

Die späteren Rentenleistungen sind in voller Höhe mit Ihrem individuellen Steuersatz zu versteuern. Da dieser jedoch im Alter meist niedriger ist als im aktiven Erwerbsleben, ist die Riester-Rente dennoch unterm Strich steuerlich vorteilhaft.



4:0 **Vermögensschutz bei Arbeitslosigkeit und Sozialhilfebezug**

Das geförderte Altersvorsorgevermögen ist im Fall des Bezugs von Arbeitslosen- und Sozialhilfe vor Anrechnung geschützt.

Während der Ansparphase ist das eingezahlte Kapital im Fall der Arbeitslosigkeit oder des Bezugs von Hartz-IV-Leistungen geschützt, d. h. es wird weder angerechnet noch muss es aufgebraucht werden. Auch können die eingezahlten Beträge während der Ansparphase nicht gepfändet werden.

5:0 **Die Lebensversicherung mit den 5 Sternen – ein starker Partner für Ihre Altersvorsorge**

MORGEN & MORGEN, das unabhängige Rating-Institut, bewertete zum wiederholten Male die R+V Lebensversicherung AG mit 5 Sternen als „stark überdurchschnittlich“.

Und noch ein zusätzliches Plus – Absicherung der Hinterbliebenen

Falls der Versicherte vor Eintritt des Rentenanspruchs stirbt, kann das bis zu diesem Zeitpunkt angesparte Kapital auf einen vom Ehepartner abgeschlossenen Riester-Vertrag übertragen werden. Wenn anstelle der Übertragung das Kapital an die Hinterbliebenen ausgezahlt werden soll, sind die während der Ansparphase gewährten Steuervorteile zurückzuzahlen.

Falls der Versicherte nach dem Rentenbeginn verstirbt, können die Hinterbliebenen durch Vereinbarung einer Garantiezeit bei Vertragsabschluss abgesichert werden. Sie erhalten dann die entsprechende Rentenzahlung bis zum Ende dieser Garantiezeit.

Weitere Vorteile durch den Gruppenvertrag

Der vom Anwaltsverband Baden-Württemberg mit der R+V abgeschlossene Gruppenvertrag sichert Ihnen darüber hinaus weitere Vorteile wie einfache administrative Abwicklung in Ihrer Kanzlei und günstigere Konditionen im Vergleich zu Einzelverträgen.

Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot für die Mitarbeiter Ihrer Kanzlei.

Anwaltsverband Baden-Württemberg
im Deutschen Anwaltverein e. V.



Beratungsanforderung
an die R+V Lebensversicherung AG

Herrn Jürgen Malsam
Fax: 0721 819277382

Ja, wir interessieren uns für die Vorteile der Direktversicherung bzw. Riester-Rente der Gruppenverträge mit dem Anwaltsverband Baden-Württemberg im Deutschen Anwaltverein e. V.

Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf:

Name der Kanzlei

Ansprechpartner/Funktion

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail

Bevorzugte Rückrufzeit

Anzahl Kanzlei-Inhaber

angestellte Juristen

übrige angestellte Mitarbeiter

Einmalig in unserer Region



Wir machen den Weg frei.

Volksbank Kurpfalz H + G BANK eG
Hauptstraße 46
69117 Heidelberg
Telefon 06221 9090
Telefax 06221 909-200
info@volksbank-kurpfalz.de
www.volksbank-kurpfalz.de


VOLKS BANK KURPFALZ H + G BANK
Die Bank mit dem Plus